

Приложение  
к постановлению администрации  
города Дзержинска  
Нижегородской области  
от 09.04.2024 № 1415

**Порядок организации и финансирования временного трудоустройства  
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет  
в свободное от получения образования время**

**I. Общие положения**

1.1. Порядок организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от получения образования время (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», иными правовыми актами, регулирующими вопросы трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от получения образования время (далее - несовершеннолетние).

1.2. Порядок регламентирует основные принципы деятельности по созданию в муниципальных учреждениях, на муниципальных предприятиях, зарегистрированных и расположенных на территории городского округа город Дзержинск (далее - Работодатель), временных рабочих мест для несовершеннолетних.

1.3. В городском бюджете ежегодно предусматриваются средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних.

**II. Цели и задачи**

2.1. Целью создания временных рабочих мест для несовершеннолетних является создание условий для приобщения их к труду, получения профессиональных навыков и трудовой адаптации, профилактики правонарушений и преступности среди несовершеннолетних, предотвращения формирования у несовершеннолетних модели социально опасного поведения, материальной поддержки.

2.2. Задачами временного трудоустройства несовершеннолетних являются:

- организация временных рабочих мест;
- финансирование мероприятий по созданию временных рабочих мест;
- популяризация рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

### **III. Порядок организации временных рабочих мест**

3.1. Основанием для деятельности по созданию временных рабочих мест является договор об организации временного трудоустройства несовершеннолетних (далее - Договор) между Дзержинским межмуниципальным филиалом ГКУ НО «НЦЗН» (далее - Центр занятости) и Работодателем.

3.2. Обязанности участников организации временного трудоустройства несовершеннолетних:

3.2.1. Администрация города Дзержинска:

- информирует Центр занятости, инспекцию по делам несовершеннолетних, комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав о возможностях трудоустройства несовершеннолетних;
- осуществляет методическое руководство, организацию и координацию проведения временного трудоустройства несовершеннолетних у Работодателей;
- осуществляет контроль за проведением временного трудоустройства несовершеннолетних у Работодателей;
- обеспечивает финансирование Работодателей в целях организации временного трудоустройства несовершеннолетних за счет средств городского бюджета;
- осуществляет контроль за целевым использованием средств городского бюджета, выделенных на финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних;
- собирает информацию о трудоустройстве несовершеннолетних.

3.2.2. Центр занятости:

- обеспечивает взаимодействие с Работодателями по вопросу создания временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних;
- обеспечивает информирование жителей городского округа город Дзержинск об условиях временного трудоустройства несовершеннолетних, в том числе размещает информацию в средствах массовой информации, разрабатывает и издает специальные информационные материалы (буклеты), направляет информационные письма в администрацию города Дзержинска и муниципальные учреждения и предприятия;
- осуществляет предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с требованиями законодательства о занятости населения;
- ставит на регистрационный учет несовершеннолетних, подавших заявление на портале «Работа России» на временное трудоустройство в свободное от получения образования время;
- содействует несовершеннолетним в выборе вида работ, с учетом состояния здоровья, возрастных, профессиональных и других индивидуальных особенностей;

– при наличии средств областного бюджета оказывает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам, участвующим во временных работах.

#### 3.2.3. Работодатель:

– на основании Договора с Центром занятости, направления на работу, выданного Центром занятости, в соответствии с перечнем профессий, работ для трудоустройства несовершеннолетних принимает на работу несовершеннолетних в соответствии с действующим законодательством;

– оформляет срочные трудовые договоры и трудовые книжки и (или) вносит сведения о трудовой деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

– обеспечивает безопасные условия и охрану труда несовершеннолетних, проводит инструктаж и осуществляет постоянный контроль за проведением работ;

– несет ответственность за безопасные условия труда несовершеннолетних;

– обеспечивает объем работ и предоставляет инвентарь и спецодежду (в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации) работающим;

– обеспечивает контроль за соблюдением норм и требований трудового законодательства;

– ведет учет рабочего времени несовершеннолетних;

– предоставляет по запросу администрации города Дзержинска и Центра занятости информацию о трудоустройстве несовершеннолетних.

#### 3.2.4. Муниципальные учреждения, муниципальные предприятия, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, инспекция по делам несовершеннолетних:

– определяют преимущественное право на временную работу следующих категорий:

несовершеннолетних детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;

несовершеннолетних из малообеспеченных семей;

несовершеннолетних, родители которых имеют статус безработного;

несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении;

несовершеннолетних, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и других видах профилактического учета;

несовершеннолетних детей участников специальной военной операции.

#### 3.3. Муниципальные учреждения, муниципальные предприятия оказывают помощь несовершеннолетним по получению в Центре занятости государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с требованиями законодательства о занятости населения; по оформлению трудовых отношений с Работодателем.

#### 3.4. Документы, предъявляемые несовершеннолетним при заключении трудового договора:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ, подтверждающий прохождение предварительного обязательного медицинского осмотра;
- справка об обучении, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- согласие на обработку персональных данных от несовершеннолетнего;
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора (для трудоустройства несовершеннолетних, достигших возраста четырнадцати лет);
- письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя на заключение трудового договора (для трудоустройства несовершеннолетних детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста четырнадцати лет).

3.5. В соответствии с трудовым законодательством и иными актами, определяющими особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет:

3.5.1. Работодателю запрещается применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

3.5.2. Работодателю запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни несовершеннолетних (за исключением творческих работников средств массовой информации,

организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

3.5.3. Работодателю запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг.

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

3.5.4. Продолжительность работы несовершеннолетних устанавливается в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации:

Возраст	В течение учебного года		В период каникул	
	День	Неделя	День	Неделя

от 14 до 15 лет	до 2,5 часов	не более 12 часов	до 4 часов	не более 24 часов
от 15 до 16 лет	до 2,5 часов	не более 12 часов	до 5 часов	не более 24 часов
от 16 до 18 лет	до 4 часов	не более 17,5 часов	до 7 часов	не более 35 часов

#### **IV. Порядок финансирования мероприятий по созданию временных рабочих мест**

4.1. Финансирование за счет средств городского бюджета организации временного трудоустройства несовершеннолетних Работодателями включает в себя:

- расходы по специальной оценке условий труда;
- расходы на приобретение средств индивидуальной защиты;
- расходы по заработной плате;
- расходы по уплате страховых взносов;
- расходы на предварительные обязательные медицинские осмотры;
- компенсацию затрат при увольнении за неиспользованный отпуск, но не более сумм, предусмотренных расчетом затрат на оплату труда несовершеннолетних, принятых на временные рабочие места.

4.2. Расчет объема расходов производится на основании сопоставления рыночных цен.

4.3. Методика расчета возмещения затрат на заработную плату несовершеннолетним:

$$S_n = M / T * P * K, \text{ где:}$$

M - минимальная заработная плата, установленная в Нижегородской области;

T – количество рабочих часов в месяце при 40-часовой рабочей неделе;

P – количество отработанных часов за период временного трудоустройства;

K – коэффициент, учитывающий страховые взносы.

4.4. Средства городского бюджета, сложившиеся из экономии в ходе реализации мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних, могут быть направлены Работодателями по согласованию с учредителем на создание дополнительных рабочих мест.

#### **V. Примерный перечень работ и профессий, разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних**

5.1. Виды работ:

- уборка городских и внутриквартальных территорий;
- уборка служебных помещений (без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов);
- подсобные работы;
- косметический ремонт помещений;

- реставрация библиотечного фонда;
- благоустройство муниципальных территорий (высадка цветов, кустарников);
- обрезка кустарников (без подъема на высоту);
- помощь в организации мероприятий;
- переборка и сортировка овощей;
- обработка архива.

#### 5.2. Виды профессий:

- помощник библиотекаря;
  - помощник водителя;
  - подсобный рабочий (с ограничениями, предусмотренными законодательством);
  - уборщик городских территорий;
  - уборщик служебных помещений (без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов);
  - дворник;
  - рабочий по благоустройству территории.
-