Администрация города Дзержинска Нижегородской области

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

14.12.2020 № 554-п

О внесении изменений в приказ департамента образования администрации города Дзержинска Нижегородской области от 16.06.2020 №285-п

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 18.11.2020 №316-01-63-1897/20 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 о внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ департамента образования администрации города Дзержинска Нижегородской области от 16.06.2020 №285-п «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2020 год», изложив Приложение в новой редакции (прилагается).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Ю.А. Барка, заместителя директора департамента образования.

Директор департамента **О.В. Палеева**

Приложение
к приказу департамента образования
администрации города Дзержинска
от 14.12.2020 № 554-к

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях
г.о.г Дзержинска на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	**Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска**			
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.05.2020	Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Изарова С.В. Шорин П.М.	Приказ ДО администрации города Дзержинска
1.2.	Утверждение составов рабочих групп образовательных организаций по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.05.2020	Руководители ОО, ОДО	Приказы ОО, ОДО
1.3.	Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели	до 29.05.2020	Руководители ОО, ОДО	Приказы ОО, ОДО

	наставничества в образовательных организаций (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в образовательной организации)			
1.4.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 29.05.2020	Вилкова Т.Ф. Изарова С.В. Шорин П.М.	Письмо ДО администрации города Дзержинска
1.5.	Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 11.06.2020	Вилкова Т.Ф. Изарова С.В.	Приказ ДО администрации города Дзержинска
1.6.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	до 03.06.2020	Руководители ОО, ОДО	Приказы образовательных организаций
1.7.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	до 22.06.2020	Руководители ОО, ОДО Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Дорожные карты
1.8.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 22.06.2020	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Положения о программе наставничества
1.9.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 30.10.2020	Вилкова Т.Ф. Изарова С.В.	Согласование
1.10.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных	до 15.07.2020	Руководители ОО, ОДО	Приказы образовательных организаций

	организациях			
1.11.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН, включающие: - сроки внедрения ЦМН; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения.	до 15.07.2020	Руководители ОО, ОДО	Приказы образовательных организаций
1.12.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	до 15.07.2020	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Организационно-распорядительная документация
1.13.	Заключений соглашений с	В течение всего	ОО, ОДО	Соглашения с

	организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	периода реализации ЦМН		организациями-партнерами
1.14.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2020	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Методические рекомендации, распорядительные акты
1.15.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 20.08.2020	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Распорядительные акты
2.	**Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска в 2020 году**			
2.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Июнь-август 2020г.	Руководители и кураторы внедрения	Нормативное обеспечение Распорядительная

			ОО, ОДО	документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации-партнеры
2.2	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	С 1 по 15 сентября 2020г.	Кураторы внедрения ОО, ОДО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
2.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников соответствии с формированным на текущих учебный год перечнем запросов).	С 16 по 30 сентября 2020г.	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых.
2.4	Обучение наставников.	По отдельному графику	МБУ ДПО ЦЭМиИМС	
2.5	Формирование наставнических пар или групп.	До 30 октября 2020г.	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ.
2.6	Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-знакомство; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Реализация программ наставничества

	наставляемого; -итоговая встреча.			
2.7	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021г.	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла.
3.	**Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов г.о.г. Дзержинска**			
3.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	В течение всего периода реализации ЦМН	МБУ ДПО ЦЭМиИМС Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Скороделова Л.Е. Шорин П.М.	Перечень мероприятий
3.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	До 01.10.2020г.	ДО администрации МБУ ДПО ЦЭМиИМС Руководители ОО, ОДО	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет
3.3	Формирование профессиональных сообществ	В течение всего периода реализации ЦМН	МБУ ДПО ЦЭМиИМС ОО, ОДО Организации-партнеры	Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества.