

ПРИНЯТО
Педагогическим советом МБОУ СШ № 2

протокол от « 17 » мая 2022 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ СШ № 2

от « 18 » мая 2022 № 169П

Положение
о трудовых подростковых бригадах

I. Общее положение

1.1. Трудовые подростковые бригады создаются на основе добровольного объединения несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) из числа учащихся МБОУ СШ № 2, изъявивших желание в свободное от учебы время принять участие во временных работах.

1.2. Основными задачами создания трудовых подростковых бригад являются:

1.2.1. Содействие занятости несовершеннолетних граждан.

1.2.2. Получение трудовых и профессиональных навыков несовершеннолетними гражданами, адаптация их на рынке труда.

1.2.3. Профилактика безнадзорности и беспризорности, правонарушений.

1.2.4. Трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

1.2.5. Реализация социальных заказов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области.

1.3. Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением трудовых подростковых бригад, могут выступать работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних граждан и не противоречит нормам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

II. Организационная структура трудовой подростковой бригады

2.1. Трудовая подростковая бригада состоит из несовершеннолетних граждан в количестве от 5 до 25 человек (далее – члены трудовой подростковой бригады) и руководителя бригады.

2.2. Руководитель бригады привлекается для руководства и организации деятельности трудовой подростковой бригады и не может быть моложе 20 лет.

2.3. Руководитель бригады назначается работодателем из числа сотрудников данного работодателя.

2.4. В состав трудовой подростковой бригады входят несовершеннолетние граждане, принятые на работу по направлению ГКУ ЦЗН.

При заключении трудового договора несовершеннолетние граждане предъявляют работодателю документы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

- направление на работу, выданное несовершеннолетнему гражданину ГКУ ЦЗН;

- документ, подтверждающий прохождение несовершеннолетним гражданином обязательного предварительного медицинского осмотра;

- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином в случаях, предусмотренных статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Финансирование трудовой подростковой бригады

3.1. Источниками финансирования затрат на реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе по созданию трудовых подростковых бригад, являются средства областного и местных бюджетов, а также средства работодателей.

3.2. Порядок финансирования и выплаты материальной поддержки членам трудовых подростковых бригад определяется договором, заключенным между ГКУ ЦЗН, работодателем и (или) органом местного самоуправления района (городского округа) Нижегородской области, где созданы рабочие места для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

3. Охрана труда в трудовых подростковых бригадах

При организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе при создании трудовых подростковых бригад, работодатели за счет собственных средств обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; проводят инструктаж по охране труда; организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с требованиями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
